

Personalfragebogen Kündigung

Firma: _____

Personalnummer: _____

Vor- und Zuname des Mitarbeiters: _____

Angaben zur Kündigung

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet am (TT.MM.JJJJ): _____

Kündigung/Entlassung erfolgte durch:

- Arbeitgeber
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Kraft Gesetz oder Tarifvertrag.

Art der Zustellung der Kündigung: Persönlich Per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist: _____

- Kalendertage
- Werktage
- Wochen
- Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist

- zum Ende der Woche
- zum Monatsende
- ohne festes Ende
- zum 15. des Monats
- zum Quartalsende

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung

zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung

Grund für die fristgebundene Kündigung _____

Grund für den zeitlich begrenzten Ausschluss der Kündigung _____

Kündigung erfolgte schriftlich

Betriebsbedingte Kündigung

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben

Ja Nein Ungewiss

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens

Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am (TT.MM.JJJ) _____

Sozialauswahl wurde vorgenommen

Ja Nein

entfällt wegen personenbedingter Kündigung

Arbeitsgeber hätte ordentliche Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte
am (TT.MM.JJJJ) _____

zum (TT.MM.JJJJ) _____

- ordentliche Kündigung nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig
- Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen.

Zahlungen bei Austritt

- Zahlung bzw. Anspruch auf Leistung bei Beendigung Ja Nein Ungewiss
 Grund für Ungewissheit: _____
- Arbeitsentgelt über Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt Ja Nein Ungewiss
 Weiter bezahlt bis (TT.MM.JJJJ): _____
- Unwiderruflich Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelt
 Beginn der unwiderruflichen Freistellung (TT.MM.JJJJ): _____
 Ende der unwiderruflichen Freistellung (TT.MM.JJJJ): _____
- Urlaubsabgeltung Ja Nein Ungewiss
 Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen, worden, hätte dieser gedauert bis (TT.MM.JJJJ): _____
- Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehältern für jedes Beschäftigungsjahr
 Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt.
- Vorruhestandsleistungen Ja Nein Ungewiss
 Beginn der Vorruhestandsleistungen (TT.MM.JJJJ): _____
 Höhe der Vorruhestandsleistungen (in % des Bruttoentgelts): _____ %

Befristung

- Das Arbeitsverhältnis war Zweckbefristet befristet unbefristet
- Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages:
 Befristung Arbeitsvertrag zum (TT.MM.JJJJ): _____
 Abschluss des Arbeitsvertrages am (TT.MM.JJJJ): _____
 Verlängerung des Arbeitsvertrages zuletzt am (TT.MM.JJJJ): _____
- Befristete Beschäftigung ist für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Verlängerung

_____, den _____, Ort _____ Datum _____ Unterschrift Arbeitnehmer _____